



Skupinová Kolektivní smlouva na období let 2023 až 2024



INELSEV s.r.o.
INELSEV Servis s.r.o.
INELSEV Group a.s.
INELSEV MOTORY s.r.o.
INELSEV INVENT s.r.o.
INELSEV control s.r.o.
INELSEV PSH s.r.o.

s možností přistoupení dalších společností skupiny INELSEV



OBSAH SKUPINOVÉ KOLEKTIVNÍ SMLOUVY

A. Základní ustanovení

- A1 Účel a kolektivní práva a povinnosti
- A2 Doba platnosti a účinnosti
- A3 Zaměstnavatel a odborová organizace

B. Principy personální politiky

- B1 Součinnost v personální oblasti
- B2 Pracovní doba
- B3 Dovolená na zotavenou
- B4 Pracovní volno s náhradou mzdy
- B5 Prohlubování kvalifikace, studenti a učni
- B6 Náborové příspěvky

C. Zásady odměňování zaměstnanců

- C1 Mzdové zásady
- C2 Základní a tarifní mzda
- C3 Kvalifikační katalog pracovních pozic
- C4 Tvorba mzdového fondu
- C5 Pobídková složka mzdy
- C6 Jubilejní odměny
- C7 Mzda a náhrada mzdy za práci ve svátek a odměňování přesčasové práce
- C8 Příplatky
- C9 Pracovní pohotovost
- C10 Postup při výpočtu průměrného výdělku
- C11 Cestovní náhrady
- C12 Výplata mezd
- C13 Překážky v práci na straně zaměstnavatele

D. Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci

- D1 Předcházení ohrožení života a zdraví při práci
- D2 Kontrola a spolupůsobení odborové organizace nad bezpečností práce
- D3 Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání

E. Principy sociální politiky

- E1 Příspěvek na stravování zaměstnanců
- E2 Příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění
- E3 Odstupné
- E4 Zápůjčky k řešení bytové situace zaměstnanců
- E5 Preventivní zdravotní a léčebná péče o zaměstnance
- E6 Náhrada mzdy při pracovní neschopnosti
- E7 Řešení mimořádných sociálních situací

F. Závěrečná ustanovení

Příloha č. 1 – Kvalifikační katalog

A Základní ustanovení

A1 Účel a obsah

A1-1 Účelem Skupinové kolektivní smlouvy (dále jen Kolektivní smlouva či jen KS) je úprava individuálních a kolektivních vztahů mezi zaměstnavatelem zastoupeným svým statutárním zástupcem a zaměstnanci zastoupenými představiteli odborové organizace dohodnutá v rámci kolektivního vyjednávání. V tomto jednání zúčastněné strany postupují dle §§ 22 až 29 Zákona 262/2006 Sb., zákoníku práce v platném znění zákona č. 358/2022 Sb. účinného od 1. 12. 2022 (dále jen ZP).

A1-2 Obsahem Kolektivní smlouvy jsou práva a povinnosti smluvních stran, které zakládají individuální nároky zaměstnanců a stanovují konkrétní podmínky kolektivních vztahů v oblasti pracovní právní, mzdové, sociální a při ochraně zdraví zaměstnanců a bezpečnosti při práci. V některých bodech smlouvy, kde je to konkrétně uvedeno, se smlouva vztahuje i na rodinné příslušníky zaměstnanců, bývalé zaměstnance a žáky připravující se na své povolání na pracovištích zaměstnavatele, i když odborová organizace tyto žáky nezastupuje.

A2 Doba platnosti a účinnosti

A2-1 Tato Kolektivní smlouva je platná pro dojednané období a nabývá platnosti dnem jejího podpisu.

A2-2 Účinnost této smlouvy je stanovena s účinností od 1. ledna 2023 do 31. prosince 2024. Pokud nebude schválena nová KS do ukončení její platnosti, tak se platnost stávající KS, po souhlasu obou stran, prodlužuje až do doby uzavření nové KS, nejdéle však do konce následujícího roku. V případě, že tento souhlas není jednou ze stran poskytnut, musí zaměstnavatel nahradit ustanovení Skupinové kolektivní smlouvy vlastním právním předpisem s platností do termínu podpisu nové Kolektivní smlouvy. Dodatky ke KS obsahujícími konkrétní úpravy znění smlouvy je možné platnost uzavřené Kolektivní smlouvy prodlužovat i nad hranici jednoho roku.

A2-3 Práva a povinnosti účastníků pracovních právních vztahů se důsledně řídí Zákonem 262/2006 Sb., zákoníkem práce v platném znění, následnými právními úpravami, případně dalšími platnými právními předpisy včetně vyhlášek vlády české republiky. Znění smlouvy nesmí být v rozporu s platnými řády zaměstnavatele. Kterákoli ze stran smlouvy může navrhnout jednání o změně nebo doplnění této smlouvy. O návrhu je druhá strana povinna jednat. K jednání je třeba přistoupit neprodleně, nejpozději však do deseti kalendářních dnů po doručení návrhu jedné ze stran straně druhé.

A2-4 Pro nároky vyplývající z této KS, podmíněné počtem odpracovaných let u zaměstnavatele, se počítají celé roky souvisle odpracované v posledním pracovním poměru k zaměstnavateli nebo společností skupiny INELSEV. Do této doby se započítává i doba odpracovaná u společností CHEMOPETROL a.s. a jejich právních předchůdců těm zaměstnancům, kteří byli převedeni do společností CHEMOPETROL OKMP s.r.o. a CHEMOPETROL ELSEV s.r.o. k termínům 1. 7. 1994 a 1. 1. 1995 (včetně výjimek u dalších profesí). Stejně tak u zaměstnanců, kteří přešli do společnosti INELSEV s.r.o. (tehdy OKMP control s.r.o.). Nepřetržitost odpracovaných let se nepřerušuje ani při přechodu mezi společnostmi skupiny INELSEV. V případech, kdy ke KS přistoupí další společnost skupiny INELSEV, bude v dodatku ke KS stanoven konkrétní postup stanovení délky pracovního poměru. Při přerušení pracovního poměru ve skupině je možné požádat doručením žádosti na personální oddělení o uznání započítání i předchozí odpracované doby s vyloučením doby odpracované u jiného zaměstnavatele.

A3 Zaměstnavatel a odborová organizace

A3-1 Zaměstnavatel vyhověl požadavku odborové organizace na srážení členských příspěvků ze mzdy a splátek zápujček poskytnutých odborovou organizací, pokud s tím dotčený zaměstnanec bude souhlasit. Srážené částky bude převádět na určený účet odborové organizace. Odborová organizace vystaví pro své členy potvrzení o výši zaplaceného členského příspěvku a předá je personálnímu oddělení společenství nejpozději do konce ledna následujícího roku. Zaměstnavatel se zavazuje odečíst zaplacené členské příspěvky od zdanitelných příjmů na základě tohoto potvrzení ve výši zákonem stanoveného limitu. Toto provede u zaměstnance – člena odborové organizace, kterému zpracovává roční zúčtování daně ze mzdy.

A3-2 Zaměstnavatel vyjadřuje ochotu, že v souladu s platnými předpisy, uzavřít organizacemi přistoupivšími ke Kolektivní smlouvě smlouvy o finanční podpoře odborové organizace a její činnosti.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

- A3-3 Zaměstnavatel se zavazuje, že vyčlení ve svých plánovaných nákladech dostatečné prostředky pro krytí sociální politiky způsobem, který bude považovat za nejvhodnější. Výše vyčleněných prostředků bude pokrývat závazky přijaté v této Kolektivní smlouvě.
- A3-4 Odborová organizace se zavazuje projednávat s pověřeným zástupcem INELSEV Group a.s. efektivní strukturu odborové organizace sdružující odboráře z firem společenství INELSEV. Přizpůsobit její strukturu změnám probíhajícím ve společenství. Volenými odborovými funkcionáři chráněnými podle Zákoníku práce v době platnosti této Kolektivní smlouvy jsou předseda ROD a inspektor BP. O konkrétním obsazení těchto funkcí bude informovat předseda ZOO tohoto pověřeného zástupce. Ke dni podpisu KS je předsedou ROD Jiří Hrubý, hospodářem Jakub Meško a inspektorem BP Jan Hubáček.
- A3-5 Členové smluvního odborového orgánu chráněné osoby dle článku A3-4 jsou povinni zachovávat mlčenlivost o skutečnostech, o nichž se dovědí při výkonu své funkce, pokud by porušením mlčenlivosti mohlo dojít k porušení hospodářského, obchodního nebo služebního tajemství nebo oprávněných zájmů zaměstnavatele nebo zaměstnanců. Tato povinnost trvá i po dobu jednoho roku po skončení výkonu funkce, pokud zvláštní předpis nestanoví jinak.
- A3-6 Zaměstnavatel je oprávněn vydat vnitřní předpisy podle § 305 ZP, upravující mzdová práva a ostatní práva v pracovně právních vztazích po projednání s odborovou organizací, a to předpisy upravující mj.:
- cestovní náhrady,
 - systém odměňování zaměstnanců,
 - zaměstnanecké výhody týkající se všech zaměstnanců,
 - systém hodnocení zaměstnanců,
 - evidence pracovní doby,
 - bližší podmínky poskytování dovolené,
 - hromadné úpravy a rozvržení pracovní doby, začátku a konce pracovní směny, rozvržení přestávky, odpočinku mezi směny.
- A3-7 Zásady součinnosti zaměstnavatele, vzájemné informování, koordinace činnosti a spolurozhodování se řídí příslušnými ustanoveními Zákoníku práce. Sporné záležitosti se přednostně budou řešit vyjednáváním. Zaměstnavatel se zavazuje respektovat základní odborová práva garantovaná v příslušných mezinárodních úmluvách MOP:
- právo se odborově organizovat,
 - právo získávat v podnicích skupiny INELSEV nové členy odborů,
 - právo poskytovat členům odborů v podnicích informace,
 - právo na schůzovou činnost v zařízeních společností,
 - právo na provádění voleb do odborových orgánů ve společnostech.

B Principy personální politiky

B1 Součinnost v personální oblasti

- B1-1 Pracovněprávní vztahy ve společnostech se řídí zásadně Zákoníkem práce v platném znění, ostatními platnými právními předpisy, Pracovním řádem, touto Kolektivní smlouvou a směrnici platnými ve společenství INELSEV.
- B1-2 Zaměstnavatel bude odborový orgán informovat o záměru uskutečnit zásadní organizační změnu nejméně s měsíčním předstihem před jejím uplatněním. V případech hromadného propouštění zaměstnanců s dvouměsíčním předstihem. Záměrem se rozumí konkrétní plán obsahující předpokládaný počet rušených pracovních míst v třídění po jednotlivých odděleních, jména a pracovní pozice dotčených zaměstnanců. Zaměstnanci, jichž se tato změna týká, budou o organizační změně informováni minimálně 3 týdny před její realizací.
- B1-3 Zaměstnavatel bude odborový orgán informovat o zamýšlených či vyvolaných strukturálních změnách, jeho organizačních opatřeních a dalších rozhodnutích ovlivňujících zaměstnanost.
- B1-4 Každý zaměstnanec má právo se ucházet o zveřejněné volné pracovní místo. Zveřejňování volných míst bude prováděno formou oznámení na Zaměstnaneckém portálu společnosti.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

- B1-5 Zaměstnavatel může ve shodě se zaměstnancem, na návrh kterékoliv strany, uzavřít pracovní smlouvu jdoucí nad rámec této Kolektivní smlouvy. V tomto případě mají příslušná ustanovení v pracovní smlouvě přednost před danými ustanoveními Kolektivní smlouvy, nejedná-li se o kolizi s platným zněním Zákoníku práce či jiných právních předpisů.
- B1-6 Zaměstnavatel se zavazuje, že z důvodu organizační změny nerozváže pracovní poměr výpovědí, kromě případů uvedených v Zákoníku práce, zároveň s manželi či partnery, zaměstnanými ve společnostech přistoupivších k této Kolektivní smlouvě, v časovém období jednoho roku, pokud tito pečují o nezaopatřené dítě ve věku do 15 let.
- B1-7 Každý pracovní poměr na dobu určitou bude změněn nejpozději po 3 letech nepřetržitého zaměstnání u zaměstnavatele na pracovní poměr na dobu neurčitou. Výjimka platí jen pro zaměstnance pobírající starobní či invalidní důchod. Zaměstnavatel je povinen projednat se zaměstnancem případné prodloužení či ukončení pracovního poměru nejpozději dva měsíce před jeho ukončením. Opatření se netýká krátkodobých pracovních poměrů charakteru prázdninových brigád a krátkodobých pracovních výpomocí v délce trvání do 4 měsíců.

B2 Pracovní doba

- B2-1 U zaměstnavatele je možné uplatnit rovnoměrnou pracovní dobu, nerovnoměrnou pracovní dobu a zkrácenou pracovní dobu. V případě uplatnění nerovnoměrně rozvržené pracovní doby může dojít k vyrovnání fondu pracovní doby v období 52 po sobě jdoucích týdnů.
- B2-2 U zaměstnavatele je převážně stanoven pětidenní pracovní týden s osmihodinovou pracovní dobou. Tato pracovní doba se nazývá rovnoměrná pracovní doba. Pracovní doba u rovnoměrné pracovní doby je stanovena od 6,30 do 15,00 hodin. V případě zajištění lepší návaznosti na provozní zaměstnance zákazníků je možné upravit pracovní dobu oddělení od 6,00 hodin do 14,30 hodin. Tato úprava podléhá oznamovací povinnosti vůči odborové organizaci v případě, že její trvání přesáhne období jednoho kalendářního měsíce. Úpravu pracovní doby schvaluje ředitel společnosti.
- B2-3 Přestávka v práci na jídlo a oddech v rozsahu 30 minut se zaměstnancům poskytuje nejpozději po každých 4,5 hodinách práce, první přestávka výjimečně nejpozději po 6 hodinách. Tato přestávka se u rovnoměrné pracovní doby nezahrnuje do pracovní doby. Pokud charakter práce neumožňuje vybrání přestávky v celku, zajistí vedoucí zaměstnanec vytvoření podmínek pro přerušení práce, vystřídání nebo zástup zaměstnanců na pracovišti a pro postupné vybrání přestávky na jídlo a oddech.
- B2-4 Nerovnoměrná pracovní doba je uplatněna především u směnových zaměstnanců. U směnových zaměstnanců trvá směna 11 hodin, kterou přerušují dvě třicetiminutové přestávky nezapočítané do pracovní doby. Vyrovnávací období v délce 52 týdnů je možné uplatnit i u zvláštního harmonogramu rozvržení pracovní doby uplatňované např. při investičních akcích. Tyto harmonogramy musí být projednány s odborovou organizací. Při práci v zahraničí musí harmonogramy respektovat zákony příslušného státu a podmínky stanovené ve smlouvách o dílo.
- B2-5 Začátek pracovního dne v nepřetržitém provozu je stanoven na dobu nástupu první pracovní směny podle stanoveného rozdělení pracovní doby (harmonogramu) v 6,00 hodin. Toto ustanovení se použije i pro účely odměňování. Společnosti jako harmonogram přejímají rozdělení směn zpracované zákazníkem ORLEN Unipetrol RPA, s.r.o.
- B2-6 O kratší pracovní dobu nebo jinou vhodnou úpravu může požádat zaměstnanec z vážných důvodů. Vážnými důvody jsou zejména péče o dítě předškolního věku, péče o osobu závislou na pomoci jiné osoby či v případě těhotenství. Žádostem z výše uvedených důvodů vyhoví zaměstnavatel, nebrání-li tomu závažné provozní důvody.

B3 Dovolená na zotavenou

- B3-1 Ve společnosti se základní výměra dovolené na zotavenou po dobu platnosti této Kolektivní smlouvy prodlužuje u všech zaměstnanců o jeden týden nad Zákoníkem práce stanovenou základní výměru. To znamená, že základní výměra dovolené na zotavenou činí u zaměstnanců se 40. hodinovým pracovním týdnem 5 týdnů, tj. základní výměra odpovídající 200 hodinám.
- B3-2 Výměra dovolené bude nadále uvedena v týdnech, její výše však je odvozena od týdenní pracovní doby konkrétního zaměstnance. Za každou odpracovanou týdenní pracovní dobu (čili v našich společnostech především 40 hodin) v příslušném kalendářním roce náleží dovolená v délce

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

jedné dvaapadesátiny týdenní pracovní výměrou dovolené, na kterou má zaměstnanec v příslušném kalendářním roce nárok.

- B 3-3 Právo na dovolenou za kalendářní rok nově získá zaměstnanec, který za nepřetržitého trvání pracovního poměru k témuž zaměstnavateli konal u něho v příslušném kalendářním roce práci po dobu 52 týdnů (přičemž týdnem se dle § 350a ZP rozumí 7 po sobě následujících kalendářních dnů) v rozsahu stanovené týdenní pracovní doby (dle citovaných § 79 ZP) nebo sjednané kratší týdenní pracovní doby (dle § 80 ZP). Podmínkou vzniku práva na tuto dovolenou tedy je, že během 52 týdnů v kalendářním roce zaměstnanec odpracuje stanovenou (plnou nebo zkrácenou) nebo sjednanou kratší týdenní pracovní dobu připadající v průměru na každý z těchto 52 týdnů. Započítávají se jen odpracované celé násobky stanovené nebo sjednané kratší týdenní pracovní doby.
- B 3-4 Délka dovolené za kalendářní rok koresponduje s délkou stanovené (plné nebo zkrácené) nebo sjednané kratší týdenní pracovní doby konkrétního zaměstnance a stanoví se jejím vynásobením počtem týdnů dovolené (výměrou dovolené) příslušející zaměstnancům konkrétního zaměstnavatele za kalendářní rok. Právo na dovolenou je tak ve výsledku vyjádřeno v hodinách, avšak při zachování požadavku, aby dovolená byla odvozena od její výměry v týdnech.
- B3-5 Jestliže zaměstnanci nevznikne právo na dovolenou za kalendářní rok, protože nebude pracovat po dobu 52 týdnů, buď z toho důvodu, že pracovní poměr vznikl nebo skončil v průběhu kalendářního roku, a netrval tak po dobu alespoň 52 týdnů, nebo proto, že během 52 týdnů zaměstnanec neodpracoval v průměru připadajícím na týden stanovenou nebo sjednanou kratší týdenní pracovní dobu, přísluší poměrná část dovolené za kalendářní rok, pokud odpracoval aspoň 4 týdny.
- B3-6 Délka poměrné části dovolené činí jednu dvaapadesátinu dovolené za kalendářní rok za každou odpracovanou celou stanovenou nebo sjednanou kratší týdenní pracovní dobu.
- B3-7 V odůvodněných případech, po schválení přímým nadřízeným zaměstnancem, respektive ředitelem společnosti, je výjimečně možné čerpat řádnou dovolenou po polovině směny.
- B3-8 Čerpání dovolené na zotavenou se přednostně řídí zpracovanými a schválenými rozvrhy čerpání dovolené. Nejsou-li zpracovány, záleží na dohodě mezi zaměstnancem a jeho přímým nadřízeným zaměstnancem. Je vyloučeno poskytovat náhradu za nevyčerpanou dovolenou za trvání pracovního poměru.
- B3-9 Při čerpání dovolené bude mzda splatná během dovolené vyplacena ve stanoveném výplatním termínu. Před nástupem dovolené bude zaměstnanci vyplacena formou mimořádné zálohy pouze na základě žádosti zaměstnance.

B4 Pracovní volno s náhradou mzdy

- B4-1 Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům pracovní volno s náhradou mzdy, a to nad rozsah překážek v práci na straně zaměstnance definovaných v § 199, Zákoníku práce, případně nařízením vlády č. 590/2006 Sb., kterým se stanoví okruh a rozsah jiných důležitých osobních překážek v práci pro příslušný kalendářní rok:
- 1 den při úmrtí dítěte, manželky, manžela, družky, druha, registrovaného partnera,
 - 1 den na 1. září (případně na jiný termín prvního školního dne), pokud dítě zaměstnance nastupuje do 1. třídy základní školy.
- B4-2 U směnových zaměstnanců bude toto volno poskytnuto zaměstnancům, kterým dle harmonogramu směn připadá na tento den denní směna nebo noční směna na den před tímto dnem.

B5 Prohlubování a zvyšování kvalifikace

- B5-1 Zaměstnavatel bude u svých zaměstnanců zabezpečovat či podporovat především takové prohlubování a zvyšování kvalifikace, které umožní zaměstnanci kvalitnější výkon sjednané práce, případně umožní jeho zařazení na odpovědnější a kvalifikovanější pracovní pozici.
- B5-2 Zaměstnanec je povinen si udržovat a prohlubovat svoji kvalifikaci potřebnou k výkonu sjednané práce. Zaměstnavatel je oprávněn uložit zaměstnanci účast na školeních nebo jiných formách přípravy k prohloubení či udržení jeho kvalifikace. Účast v těchto formách výcviku a vzdělávání se považuje za výkon práce, vynaložené náklady hradí zaměstnavatel.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

- B5-3 Zaměstnavatel a zaměstnanec mohou v případě dohodnutého zvýšení kvalifikace zaměstnance, zejména formou jeho studia na vysoké či střední škole, dohodnout postup při úhradě nákladů souvisejících se studiem a možnostech uvolňování ze zaměstnání. Úprava postupu zaměstnavatele v případech, kdy zaměstnanci zvýšení kvalifikace doporučil, podmínil jím setrvání v pracovní pozici či se studiem vyjádřil jednoznačný souhlas, je upraven v předpisu vydaném zaměstnavatelem. Dohodu lze uzavřít i o jiném způsobu financování studia (např. prostřednictvím zápůjčky). V tomto případě však nevznikne nárok na studijní volno.
- B5-4 Zaměstnavatel bude především podporovat zvyšování kvalifikace svých kmenových zaměstnanců. Za tímto účelem bude rozvíjet a organizovat vlastní potřebné formy odborného vzdělávání či vysílat zaměstnance do speciálních kurzů a školení. Tyto formy vzdělávání budou plně hrazeny z prostředků zaměstnavatele. Zaměstnavatelé se budou společně podílet na úhradách nákladů holdingového výcvikového střediska v areálu Chempark.
- B5-5 Ve spolupráci s partnerskými školami a ostatními smluvními partnery budou připravovány a podporovány programy zaměřené na získání výučního listu a maturitního vysvědčení v oborech podnikání pro jednotlivce i skupiny zaměstnanců.
- B5-6 Smlouvu o podpoře studia lze uzavírat i k podpoře studia dětí zaměstnanců společnosti v oborech podnikání. Pokud se zaváže po ukončení studia, v oboru odpovídajícímu podnikatelskému zaměření zaměstnavatele, nastoupit do pracovního poměru u zaměstnavatele, lze tyto náklady účtovat přímo do nákladů společnosti např. formou stipendia (dle zákona motivační příspěvek). Zaměstnavatel postup při poskytování stipendií studentům středních a vysokých škol v denním studiu upravil svým vnitřním předpisem.
- B5-7 Zaměstnavatel bude vhodným způsobem podporovat zvýšení zájmu mládeže o studium, zejména elektrotechnických studijních oborů, ve vybraných středních školách. Do této podpory lze zahrnout úhradu přímých nákladů studia, školného, nákladů na dopravu, pracovní oděvy apod. a to nejen pro jednotlivce, ale větší kolektivy žáků a studentů. Určené prostředky lze použít i k podpoře náborů absolventů základních škol ke studiu ve zvolených studijních a učebních oborech.
- B5-8 Společnost bude pro své smluvní partnery z řad středních škol regionu zabezpečovat odbornou přípravu pro žáky, zejména elektrotechnických oborů, a bude jim poskytovat i materiální podporu. Zároveň bude, v odůvodněných případech, zabezpečovat odbornou přípravu pro absolventy středních a vysokých škol v rámci studijních praxí. Společnost zajistí podmínky i pro prázdninové brigády studentů středních a vysokých škol, přednostně studenty elektrotechnických oborů.
- B5-9 Zaměstnavatelé skupiny INELSEV, na základě uzavřených smluv, poskytnou ročně minimálně tři sociální stipendia až do výše 1 000,- Kč měsíčně po dobu výuky žákům střední školy EDUCHEM v elektrotechnických oborech. Stipendia budou poskytnuta na základě návrhu ředitele školy.
- B5-10 Společnosti skupiny budou žákům středních škol vykonávajícím odbornou praxi na pracovištích společností skupiny INELSEV vyplácet odměnu v minimální výši 24,- Kč za hodinu produktivní práce. Kromě této hodinové odměny lze žákům vyplácet měsíční odměny. Jejich výše není tímto dokumentem omezena. Jejich výši pro jednotlivá měsíční období schvaluje ředitel společnosti, který je zároveň oprávněn stanovit konkrétní pravidla pro jejich vyplácení.

B6 Náborové příspěvky

- B6-1 Zaměstnanci společnosti v případech vymezených vnitřním předpisem bude vyplacena odměna ve výši 5 000,- Kč při získání nového zaměstnance v technických profesích pro firmy společenství skupiny. Odměna bude vyplacena za doby trvání pracovního poměru nového zaměstnance. Polovina po skončení zkušební doby a zbytek po jednom roce trvání pracovního poměru.
- B6-2 Zaměstnavatel je oprávněn vydat vnitřní předpis stanovující podmínky pro výplatu náborových příplatků pro nově nastoupivší zaměstnance i interní a externí náboráře.

C Zásady odměňování zaměstnanců

C1 Mzdové zásady

- C1-1 Zaměstnanci jsou vesměs odměňováni časovou měsíční mzdou (výše základní mzdy za plný fond pracovní doby je ve všech měsících stejná nezávisle na počtu hodin tímto fondem stanoveným).

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

- C1-2 Zaměstnanec je zařazen v souladu s kvalifikačním katalogem do konkrétní pracovní pozice. Zařazení do tarifního stupně se provádí v závislosti na skutečně vykonávané práci a v rozsahu tarifních stupňů uvedených v katalogu, který je nedílnou součástí této smlouvy a je obsahem přílohy č. 1. Kvalifikační katalog respektuje pravidla stanovená v jednotné soustavě povolání a kvalifikací.
- C1-3 S každým zaměstnancem lze v pracovní smlouvě dohodnout mzdové podmínky odlišné od ustanovení specifikovaných v KS, nejsou-li v rozporu s platnými právními předpisy. Takto stanovené podmínky mají přednost před ustanovením KS.
- C1-4 Při stanovení výše základní mzdy u vedoucích a řídicích zaměstnanců je uvažováno s případnou přesčasovou prací do výše 150 hodin ročně. U těchto zaměstnanců nevzniká nárok ani na příplatky vázané na přesčasovou práci. Tato skutečnost však musí být v pracovní smlouvě nebo jejím dodatku výslovně uvedena.

C2 Základní a tarifní mzda

- C2-1 Zaměstnanci zařazenému do daného tarifního stupně musí být přiznána minimální základní mzda ve výši stanovené tarifní stupnicí pro konkrétní tarifní stupeň. Tato tarifní mzda může být zvýšena o nadtarifní složku. S celkovou základní mzdou vždy musí být zaměstnanec písemně seznámen prostřednictvím mzdového výměru. Základní mzda se udává v součtu obou složek mzdy.
- C2-2 Nadtarifní složku mzdy lze kdykoliv zvyšovat k 1. dni kalendářního měsíce. Snížení lze uskutečnit jen na základě mimořádného hodnocení zaměstnance schváleného ředitelem společnosti. Nová výše základní mzdy je zaměstnanci oznámena prostřednictvím mzdového výměru.
- C2-3 Při zařazení zaměstnance do vyššího tarifního stupně v nezměněné pracovní pozici lze novou výši základní mzdy stanovit mzdovým výměrem. Snížení tarifního stupně lze uskutečnit jen na základě ředitelem společnosti schváleného změněného pracovního zařazení. Tato změna musí být vždy zaznamenána v pracovní smlouvě či jejím dodatku.
- C2-4 Tarifní stupnice je stanovena shodně pro všechny společnosti a pro pravidelnou i nepravidelnou pracovní dobu. Ve stupnici není znázorněn 1. a 2. tarifní stupeň. Tyto lze uplatnit jen výjimečně u krátkodobých brigád, v tom případě je hodnota rovna výši platné minimální mzdy. Na úroveň minimální mzdy se automaticky zvyšuje i hodnota měsíční mzdy v dalších tarifních stupních, pokud je hodnota vládou schválené minimální mzdy vyšší.
- C2-5 Zaměstnavatel stanovuje tarifní stupnici v následující výši:

Tarifní stupeň	Hodnota měsíční mzdy v Kč
3	17 500,-
4	18 600,-
5	20 000,-
6	22 700,-
7	24 900,-
8	27 000,-
9	29 200,-
10	32 400,-
11	35 600,-
12	38 800,-
13	42 000,-
14	45 500,-
15	49 000,-

- C2-6 Zaměstnavatel se zavazuje, že zahájí s odborovou organizací kolektivní vyjednávání o případné úpravě základních tarifních mezd či formě jiného mzdového navýšení zaměstnancům v případě,

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

že v průběhu platnosti KS dojde k výraznému překročení plnění podnikatelského plánu a pozitivnímu vývoji situace u strategických zákazníků. Rovněž po každé úpravě minimální mzdy.

C3 Kvalifikační katalog pracovních pozic

C3-1 Základem pro zařazení pracovních pozic, kvalifikací a pracovních činností do tarifní stupnice je kvalifikační katalog tvořící nedílnou součást této Kolektivní smlouvy.

C3-2 Zaměstnanci je vždy přiznán tarifní stupeň odpovídající převažující skutečně vykonávané pozici nebo pracovní činnosti. Zařazení do této pracovní pozice či pracovní činnosti je podmíněno splněním předepsaných kvalifikačních požadavků. Dočasnou či trvalou výjimku z požadavku kvalifikace schvaluje, na základě požadavku řídicího zaměstnance, příslušný ředitel společnosti. Nelze prominout výjimku ze splnění požadavku elektrotechnického vzdělání.

C4 Tvorba mzdového fondu

C4-1 Výrobní střediska, jako základní článek podnikatelské aktivity, přímo rozhodují o úhradě svých nákladových položek, včetně množství finančních prostředků určených na osobní náklady zaměstnanců, jejichž nejvýznamnější složkou jsou mzdy.

C4-2 Vedení společnosti jsou odváděny jen předem stanovené a dohodnuté odvody určené procentem z vytvořené přidané hodnoty. Vedení společnosti střediskům poskytuje v určených případech dotaci k hospodaření středisek k pokrytí nákladů bezprostředně nesouvisejících s vlastní podnikatelskou činností, např. výcvik a vzdělávání zaměstnanců, ale nevytváří žádný další samostatný mzdový fond, ze kterého by byla vyplácena 13. mzda či obdobné mimořádné odměny. Podrobnější uplatnění těchto zásad včetně úpravy převodu mzdových prostředků mezi účetními roky jsou upraveny vnitřním organizačním předpisem.

C4-3 Ředitel společnosti může vydat příkaz omezující maximální výši ročního výdělku vedoucích organizačních jednotek a tuto vázat na hodnotu průměrného výdělku kolektivu jeho podřízených zaměstnanců.

C5 Pobídková složka mzdy

C5-1 Zaměstnancům jsou při plnění pracovních úkolů přiznávány za splnění pracovních úkolů odměny. Účelem odměn je zpravidla hodnocení pracovních výkonů v kratším i delším časovém období. Z rozhodnutí ředitele společnosti je možno vyplácet odměny hodnotící plnění pracovních povinností za období celého roku, odpovídajícím způsobem se promítajících do výpočtu průměrné mzdy zaměstnance. Tímto způsobem do průměrné mzdy zaměstnance se promítají i jubilejní odměny. Naturální plnění se do průměrné mzdy nepromítají. Odměny nejsou nárokovou složkou mzdy.

C5-2 Mimořádné odměny může ředitel stanovit i za úspěšné absolvování speciálních a odborných kurzů, školení či v případě úspěšného získání předepsané kvalifikace.

C5-3 Ředitel společnosti zpravidla vydává vlastní pravidla pro hospodaření vnitřních organizačních jednotek včetně zásad tvorby mzdového fondu a způsobu jeho rozdělení na zaměstnance.

C5-4 Odměna 2 000,- Kč náleží zaměstnancům, kteří v uplynulém kalendářním roce byli celý rok v pracovním poměru a neměli absenci z důvodu nemoci, karantény, ošetřování člena rodiny či neomluvené absence.

C6 Jubilejní odměny

C6-1 Zaměstnancům společností se jako výraz věrnosti zaměstnavateli vyplácejí jubilejní odměny, jejichž výše je odstupňována podle doby trvání pracovního poměru.

C6-2 Výše odměny zaměstnancům v pracovním poměru v závislosti na délce trvání pracovního poměru (bližší v bodu A2-4) je uvedena v následující tabulce:

Trvání pracovního poměru	Odměna v Kč
10 let	8 000,-
15 let	10 000,-
20 let	12 000,-
25 let	14 000,-

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL
Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

30 let	16 500,-
35 let	19 000,-
40 let	22 000,-
45 let	25 000,-
50 let	28 000,-

C6-3 Zaměstnavatel současně jako výraz ocenění celoživotní práce bude vyplácet v závislosti na počtu u zaměstnavatele odpracovaných let odměnu při prvním odchodu do důchodu (starobní, předčasný či plný invalidní) spojeným s ukončením pracovního poměru.

C6-4 Výše odměny zaměstnancům v trvalém pracovním poměru při prvním odchodu do důchodu je uvedena v následující tabulce:

Počet odpracovaných let	Odměna v Kč
5 až 10 let	5 000,-
11 až 15 let	6 000,-
16 až 20 let	7 000,-
21 až 25 let	8 000,-
26 až 30 let	9 000,-
31 až 35 let	10 500,-
36 až 40 let	13 000,-
41 až 45 let	16 000,-
46 a více let	20 000,-

C6-5 Odměna při prvním odchodu do důchodu bude vyplacena jen v případě, kdy zaměstnanec odpracoval ve společenství bezprostředně před odchodem do důchodu nejméně 5 let.

C6-6 Pobírání starobního důchodu zaměstnancem při současném pokračování pracovního poměru se zaměstnavatelem není důvodem pro vznik nároku a výplatu odměny při prvním odchodu do důchodu.

C6-7 Nárok na odměnu při prvním odchodu do důchodu nemá zaměstnanec, který již pobírá starobní důchod a stane se jako starobní důchodce zaměstnancem zaměstnavatel na základě pracovní smlouvy.

C6-8 Ředitel společnosti může zaměstnanci jednorázově poskytnout mimořádnou odměnu až do výše 50 000,- Kč za poskytnutí pomoci při předcházení požárům nebo při živelných událostech a haváriích, jejich likvidaci nebo odstraňování jejich následků. Rovněž tak i při jiných mimořádných událostech, kdy zabránil či aktivně usiluje o zabránění ohrožení života, zdraví či majetku.

C6-9 Jubilejní odměny nepřísluší zaměstnancům, kteří v době vzniku nároku na odměnu jsou ve výpovědní době či s jiným právnickým subjektem podepsali smlouvu o smlouvě budoucí zajišťující jejich zaměstnání po ukončení pracovní smlouvy s podnikem ve skupině INELSEV.

C7 Mzda a náhrada mzdy za práci ve svátek a odměňování přesčasové práce

C7-1 Za dobu práce ve svátek přísluší zaměstnanci dosažená mzda a náhradní volno v rozsahu práce konané ve svátek, které mu zaměstnavatel poskytne nejpozději do konce třetího kalendářního měsíce následujícího po výkonu práce ve svátek nebo v jinak společně dohodnuté době v daném kalendářním roce. Za dobu čerpání tohoto volna přísluší zaměstnanci náhrada ve výši průměrného výdělku.

C7-2 Místo poskytnutí náhradního volna se zaměstnavatel může se zaměstnancem dohodnout na poskytnutí příplatku k dosažené mzdě ve výši průměrného výdělku. Dohoda může být uskutečněna i ústně, podnět k jejímu uzavření může podat jen zaměstnanec. U zaměstnanců, kde je práce ve svátek dána harmonogramem pracovní doby, zejména u směnařů, je poskytován přímo tento příplatek.

C7-3 U směnařů nastává svátek až nástupem první směny v den státního svátku a trvá následujících 24 hodin. Zpravidla začíná v 6,00 hodin a končí ve stejnou hodinu následujícího dne.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

- C7-4 Zaměstnanci v nepřetržitém provozu se nekrátí měsíční základní mzda za den svátku, na který připadá dovolená začínající před svátkem, nebo končící po svátku, pokud zaměstnanec ve svátek nepracoval, ačkoliv podle harmonogramu pracovat měl.
- C7-5 Nařízená práce přesčas nesmí u zaměstnance činit více než osm hodin v jednotlivých týdnech. Tento limit je možné splnit i v období 52 týdnů jako limit průměrný.
- C7-6 Do počtu hodin nejvýše přípustné práce přesčas v roce se nezahrnují práce přesčas, za které bylo zaměstnanci poskytnuto náhradní volno. Pokud se zaměstnanec dohodne na poskytnutí náhradního volna za práci přesčas v noci nebo v sobotu a neděli přísluší mu příplatky za práci v noci a příplatky za práci v sobotu a v neděli.
- C7-7 V kalendářním roce lze nařídit zaměstnanci práci přesčas v rozsahu nejvýše 150 hodin. Požadovat práci přesčas přesahující 8 hodin týdně nebo 150 hodin v roce může zaměstnavatel pouze na základě uzavřené písemné dohody se zaměstnancem. Není však možné v dohodě stanovit překročení limitů stanovených v předchozích bodech této smlouvy (tj. násobek počtu týdnů v roce a 8 hodin).
- C7-8 Za práci přesčas se zaměstnanci poskytuje vedle dosažené mzdy příplatek za každou odpracovanou hodinu práce přesčas ve výši 35 % průměrného hodinového výdělku.

C8 Příplatky

- C8-1 Na pracovištích společnosti, kde není výkon práce pravidelný, nelze stanovit paušální sazbu příplatků. Zaměstnancům jsou v těchto případech příplatky poskytovány přímo za skutečně odpracovanou dobu.
- C8-2 Vždy za odpracovanou dobu se proplácí příplatky za práci ve svátek, přesčas a použití IDP. Tyto příplatky nelze vyplácet paušálně. Samostatný paušální příplatek lze stanovit za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí. Výši příplatku stanoví komise, jejímž předsedou je výrobní ředitel společnosti INELSEV Servis s.r.o. a členy personální ředitel a příslušný zmocněnec pro systémy. V ostatních firmách se komise (kde není příplatek určen společností INELSEV Servis s.r.o.) sestavují obdobným způsobem.

C8-3 Paušální příplatek směnaře

- ❖ Zaměstnanci, pracujícímu na pracovišti s pravidelným směnovým režimem, je přiznán paušální příplatek v jednotné výši bez ohledu na jeho tarifní zařazení. Výše paušálního příplatku je odvislá od počtu odpracovaných hodin zaměstnance v poměru k měsíčnímu fondu pracovní doby danému příslušným směnovým harmonogramem.
- ❖ Paušální příplatek ve své konstrukci nezahrnuje příplatek za ztížené a zdraví škodlivé prostředí, za práci ve svátek, za práci přesčas, za použití IDP.
- ❖ Výše paušálního příplatku je při odpracování plného měsíčního fondu pracovní doby stanovena na 6 000,- Kč měsíčně.

C8-4 Příplatek za práci v noci

- ❖ Zaměstnanci, kterému není poskytován paušální příplatek, náleží za práci v noční směně příplatek ve výši 24,- Kč.
- ❖ Noční práci se rozumí nařízená práce dle harmonogramu, ale i mimo něj, v době od 22,00 do 6,00 hodin.

C8-5 Příplatek za práci o sobotách a nedělích

- ❖ Zaměstnanci, kterému není poskytován paušální příplatek a pracuje v sobotu nebo v neděli, náleží za hodinu výkonu práce v sobotu nebo v neděli příplatek ve výši 20 % průměrného hodinového výdělku.

C8-6 Příplatek za použití IDP

- ❖ Podmínky pro poskytování příplatků za výkon zdravotně vysoce rizikových prací při použití IDP stanoví příslušný vedoucí oddělení (divize) na základě vyhodnocení pracovních rizik s přihlédnutím k zařazení výrobních zaměstnanců kontraktora a podmínek stanovených v povolení na práci.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

- ❖ Příplatek za výkon práce se podle charakteristiky prostředí poskytuje za každou započatou hodinu a činí:

Charakteristika prostředí	Kč za hodinu
Normální prostředí	0,00
Rizikové prostředí	24,00
Značně rizikové prostředí	72,00
Mimořádně rizikové prostředí	108,00

- ❖ Zaměstnanci po úspěšném absolvování výcviku pro nositele IDP a získání příslušné kvalifikace náleží odměna ve výši 1 000,- Kč.

C8-7 Příplatek za práci ve ztíženém a zdraví škodlivém prostředí

- ❖ Zaměstnanci pracujícím za výrazně ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínek se poskytuje příplatek k základní mzdě. Příplatek činí 11,- Kč za hodinu práce ve výrazně ztížených a zdraví škodlivých pracovních podmínkách. Při práci na pracovištích s prokázanými chemickými karcinogeny (kontrolovaná pásma) náleží příplatek 17,- Kč za hodinu práce.
- ❖ Výši příplatků na jednotlivých pracovištích stanovuje a výplatu kontroluje komise ve složení dle bodu C 10-2. Při stanovení příplatku se vychází z charakteristiky škodlivin vymezených v příloze č. 2 k nařízení vlády č. 333/1993 Sb. v platném znění. Příplatek lze přiznat i na základě přihlídnutí k výplatě příplatku u výrobních zaměstnanců provozovatele zařízení.

C8-8 Příplatek za vedení žáků středních škol a zaškolení nového zaměstnance

- ❖ Patronům žáků středních škol, vykonávajících na pracovištích společenství smluvní odbornou praxi, se za každého žáka vyplácí měsíční paušální částka ve výši 2 000,- Kč u žáků s průměrným rozsahem praxe ve výši nad 33 hodin měsíčně a 1 000,- Kč u žáků s průměrným rozsahem praxe ve výši do 32 hodin měsíčně. Odměna ve stejné výši náleží i vedoucím oddělení, ve kterých žáci pracují. Odměna ve výši 1 000,- Kč měsíčně náleží i zaměstnancům pečujícím o studenta střední školy po dobu jeho bezplatné praxe na pracovišti zaměstnavatele.
- ❖ Zaměstnanci, pověřenému zaškolením na pracovišti nového zaměstnance, lze vyplácet měsíční příplatek ve výši 1 000,- Kč. Tento příspěvek se přiznává, v závislosti na složitosti pracovní pozice a pracovních podmínek.

C8-9 Příplatek za práci 24. a 31. prosince

- ❖ Za odpracovanou odpolední směnu dne 24. prosince a noční směnu dne 31. prosince zaměstnanci náleží příplatek ve výši 1 000,- Kč. Při 11. hodinových směnách se příplatek poskytuje vždy za noční směnu. Příplatek ve stejné výši je poskytnut i zaměstnancům nastupujícím na ranní směnu 1. ledna. Příplatek lze vyplatit formou dárkové poukázky v hodnotě této částky. Příplatek náleží i zaměstnancům při přesčasové práci jejich doba výkonu trvala déle než polovinu denního fondu pracovní doby.

C9 Pracovní pohotovost

- C9-1 Pracovní pohotovost může zaměstnavatel na zaměstnanci požadovat, jen jestliže se o tom se zaměstnancem prokazatelně dohodne.
- C9-2 Za jednu hodinu pohotovosti na dohodnutém místě mimo pracoviště přísluší zaměstnanci odměna ve výši 10 % průměrného hodinového výdělku.
- C9-3 Za dobu výkonu práce v době pracovní pohotovosti náleží zaměstnanci mzda, odměna za pracovní pohotovost za tuto dobu nenáleží. Pracovní pohotovost, při které k práci nedojde, se nezapočítává do pracovní doby.

C10 Postup při výpočtu průměrného výdělku

- C10-1 Postup při výpočtu průměrného výdělku je dán Zákoníkem práce v jeho platném znění. Údaj o výši průměrného výdělku bude uveden na dokladu obsahujícím údaje o jednotlivých složkách mzdy.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL
Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

C10-2 Pro zjišťování průměrného výdělku z důvodu zjišťování náhrady škody při pracovních úrazech a nemocích z povolání je rozhodným obdobím (vyměřovací základ) předchozí kalendářní rok, bude-li takto určené rozhodné období pro zaměstnance výhodnější.

C10-3 Pravděpodobný výdělek se stanoví ve výši průměrného výdělku zjištěného a rozhodné období. Pokud jej nelze tímto způsobem určit, stanoví se ve výši přiznané základní mzdy, příplatků a odměn obvykle vyplácených na daném pracovišti. Výši pravděpodobného výdělku schvaluje ředitel či personální ředitel společnosti.

C11 Cestovní náhrady

C11-1 Zásady pro výplatu cestovních náhrad jsou obsaženy v části sedmé Zákoníku práce v platném znění „Náhrada výdajů poskytovaných zaměstnanci v souvislosti s výkonem práce“ a následnými vyhláškami MPSV ČR. Způsob výplaty cestovních náhrad může být upřesněn ve vnitřním organizačním předpise.

C11-2 Ke dni účinnosti této smlouvy se stanovují výše stravného poskytovaného zaměstnanci v následující výši:

Délka trvání pracovní cesty	Sazba stravného v Kč
Od 5 do 12 hodin včetně	130,-
Déle než 12 a méně než 18 hodin včetně	200,-
Déle než 18 hodin	310,-

C11-3 Vnitřní organizační předpis upřesní i způsob vyplacení cestovních náhrad při zahraničních pracovních cestách. Jejich výše bude automaticky přizpůsobována hodnotám stanovených v příslušné vyhlášce MF ČR. Stravné v cizí změně přísluší zaměstnanci za každý kalendářní den zahraniční pracovní ve výši základní sazby, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin, 2/3 základní sazby, trvá-li pracovní cesta 12 až 18 hodin, 1/3 sazby trvá-li cesta 1 až 12 hodin. Pokud zaměstnanci vznikne za cestu na území České republiky právo na tuzemské stravné je minimální hranice pro 1/3 sazby 5 hodin.

C11-4 Při práci v zahraničí se zaměstnancům poskytuje mimo stravné i kapesné ve výši 40% stanovené částky stravného v případě, že tito vedou v cizím jazyce obchodní jednání či řídí práci. Tento příplatek se vždy počítá z plné výše základní sazby zahraničního stravného.

C11-5 Stravné při práci v zahraničí odpovídá sazbě obsažené ve Vyhlášce MF ČR č. 401/2022 Sb. o stanovení výše základních sazeb zahraničního stravného pro rok 2023.

Země	Sazba stravného	Země	Sazba stravného
Belgie	50,- EUR	Norsko	60,- EUR
Čína	45,- EUR	Polsko	45,- EUR
Dánsko	60,- EUR	Rakousko	45,- EUR
Francie	45,- EUR	Řecko	40,- EUR
Chorvatsko	40,- EUR	Slovensko	35,- EUR
Itálie	50,- EUR	Slovinsko	40,- EUR
Izrael	60,- USD	Spojené státy	60,- USD
Japonsko	65,- USD	Španělsko	45,- EUR
Kanada	50,- USD	Švédsko	60,- EUR
Maďarsko	35,- EUR	Švýcarsko	75,- CHF
Německo	45,- EUR	Ukrajina	45,- EUR
Nizozemsko	50,- EUR	Velká Británie	45,- GBP

C12 Výplata mezd

C12-1 Výplata mezd zaměstnancům se na základě Kolektivní smlouvy a podmínek dohodnutých v pracovní smlouvě provádí bezhotovostním převodem na náklad a nebezpečí firmy pouze na jeden účet, který si zaměstnanec pro tento účel zřídil u libovolně zvoleného bankovního ústavu. Bez tohoto účtu nebudou splněny podmínky pro uzavření pracovní smlouvy. Bezhotovostní výplatu

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

mzdy provede zaměstnavatel podáním příkazu k převodu prostředků ze svých bankovních účtů. Termín výplaty je dán datem splatnosti těchto příkazů.

C12-2 Termínem výplaty mzdy je 20. den v následujícím měsíci po skončení měsíce, za který se mzda vyplácí. Pokud je tímto dnem den pracovního klidu, pak v následující pracovní den. Toto ustanovení platí bez výjimky pro vedoucí a řídící zaměstnance. Pro pracovníky v neřídících a dělnických funkcích lze uplatnit jako termín výplaty mzdy již 12. den v následujícím měsíci za podmínky, že jde o den pracovní. Jde-li o den pracovní klidu, pak v nejbližší následující pracovní den.

C12-3 Ve společnosti je uplatněn systém elektronického zasílání výplatních listků prostřednictvím Zaměstnaneckého portálu.

C13 Překážky v práci na straně zaměstnavatele

C13-1 Nemůže-li zaměstnanec konat práci pro přechodnou závadu na straně zaměstnavatele (přechodnou závadou způsobenou poruchou na strojním zařízení, kterou nezavinil, v dodávce surovin nebo pohonné síly, chybnými pracovními podklady nebo jinými pracovními příčinami) jedná se o prostoj, a nebyl-li převeden na jinou práci, přísluší mu po tuto dobu, po projednání s odborovou organizací, náhrada ve výši nejméně 80 % průměrného výdělku.

C13-2 Nemůže-li zaměstnanec konat práci v důsledku přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy, vyšší mocí z nařízení vlády ČR nebo živelní událostí a nebyl-li převeden na jinou práci a po projednání s odborovou organizací, přísluší mu náhrada mzdy ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku.

C13-3 V případě přerušení práce z důvodu dočasného odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách (odborová organizace spolurozhoduje, zda jsou dány důvody k poskytování této náhrady) a nebyl – li zaměstnanec převeden na jinou práci, přísluší mu náhrada mzdy ve výši nejméně 70 % průměrného výdělku.

C13-4 Za změnu náplně výkonu práce (pracovní pozice) není považována běžná údržba a čištění zařízení, úklid, účast na opravách zařízení, školení spojené s obsluhou, servisem, výkonem funkce nebo zácvikem pro práci ve vztahu k novému zařízení, odstraňování havárií a poruch.

C13-5 Směnoví zaměstnanci, kteří jsou převedeni na ranní směny v době plánovaných odstávek a oprav výrobních zařízení a konají práce související s odstávkami, jsou odměňováni jako by pracovali ve směnovém režimu.

D Bezpečnost práce a ochrana zdraví při práci

D1 Předcházení ohrožení života a zdraví při práci

D1-1 Zaměstnavatel je povinen zajistit bezpečnost a ochranu zdraví zaměstnanců při práci s ohledem na rizika možného ohrožení života a zdraví, které se týkají výkonu práce. Je povinen vytvářet bezpečné a zdravé a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodné organizací práce a přijímáním opatření k předcházení rizikům. Povinnosti zaměstnavatele a zaměstnanců jsou podrobněji rozvedeny ve vnitřních organizačních předpisech.

D1-2 Náklady spojené se zajišťováním bezpečnosti ochrany zdraví při práci v rozsahu stanoveném vnitřními předpisy hradí zaměstnavatel.

D1-3 Zaměstnavatel je povinen vytvářet podmínky pro bezpečné a zdravé neohrožující pracovní prostředí a pracovní podmínky vhodné organizací bezpečnosti a ochrany zdraví při práci a přijímáním opatření k prevenci či minimalizaci neodstranitelných rizik. Nebude-li možné rizika odstranit nebo dostatečně omezit, je zaměstnavatel povinen poskytnout zaměstnanci osobní ochranné pracovní prostředky. Tyto musí splňovat požadavky stanovené právním předpisem a dále upřesněnými podnikovými směrnici, instrukcemi a pracovními předpisy.

D1-4 Zaměstnavatel bude rovněž zaměstnancům poskytovat, v rozsahu stanoveném vnitřními předpisy, jako osobní ochranné prostředky, pracovní oděv a obuv. Zaměstnavatel rovněž zaměstnanci bezplatně poskytne v množství a určení dle vnitřního předpisu mycí, čisticí prostředky a při splnění podmínek zvláštních předpisů i ochranné nápoje.

D1-5 Zaměstnavatel zajistí v potřebném rozsahu pracovní lékařskou péči, v potřebných případech včetně lékařských prohlídek stálých pracovišť, které má společnost ve svém vlastnictví či

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

pronájmu. K zabezpečení potřebné péče o zaměstnance a odborné podpory zaměstnavatele uzavře smlouvu s poskytovatelem pracovně lékařských služeb, s touto skutečností budou zaměstnanci vhodným způsobem seznámeni. Všichni zaměstnanci jsou povinni tuto skutečnost respektovat, zejména se pouze v tomto zařízení podrobovat pracovně lékařským prohlídkám, vyšetřením a dalším zdravotním úkonům souvisejícím s výkonem práce, případně na které je zaměstnavatel vyšle.

D2 Kontrola odborové organizace nad bezpečností práce

- D2-1 Odborová organizace je oprávněna, prostřednictvím registrovaných inspektorů bezpečnosti práce, vykonávat kontrolu nad dodržováním bezpečnostních a hygienických předpisů ve společnosti. Zaměstnavatel je povinen poskytnout veškerou součinnost a informace v rozsahu stanoveném zákonem.
- D2-2 Odborová organizace se zavazuje sdělit představiteli INELSEV Group a.s. změny jmen pověřeného závodního inspektora bezpečnosti práce z řad členů základní odborové organizace.
- D2-3 Odborová organizace a její inspektor BP zastupují zaměstnance při řešení otázek souvisejících s bezpečností a ochranou zdraví při práci a přejímají práva a povinnosti stanovené ZP. Odborová organizace a její zástupci pro oblast BOZP jsou povinni spolupracovat se zaměstnavatelem a jeho odborně způsobilými zástupci k prevenci rizik a k zajištění bezpečných, nezávadných a zdraví neohrožujících pracovních podmínek.

D3 Povinnosti zaměstnavatele při pracovních úrazech a nemocech z povolání

- D3-1 Zaměstnavatel bezodkladně vyrozumí příslušný odborový orgán nebo závodního inspektora BP o vzniku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání a k šetření příčin přizve příslušného odborového funkcionáře.
- D3-2 Zaměstnavatel bude projednávat s příslušným odborovým orgánem závěry ze šetření pracovních úrazů a přihlížet k požadavkům odborové organizace v návrzích na opatření a odškodnění.
- D3-3 Pokud v souvislosti s následky po pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, vzniklými v době platnosti této Kolektivní smlouvy, je přiznán zaměstnanci invalidní důchod 3. stupně vyplátí zaměstnavatel jednorázově, na základě rozhodnutí o přiznání důchodu, kromě náhrad vyplývajících ze Zákoníku práce částku odstupňovanou podle věku zaměstnance, přičemž rozhodující je věk ke dni přiznání důchodu. V případě invalidního důchodu 2. a 1. stupně je odměna přiznána za jeho trvání po uplynutí minimální doby dvou nepřerušovaných kalendářních let od jeho přiznání. Sazby náhrad jsou uvedeny v následující tabulce:

Věk zaměstnance	ID 3. stupně	ID 2. stupně	ID 1. stupně
do 40 let	150 000,- Kč	100 000,- Kč	60 000,- Kč
od 41 do 50 let	120 000,- Kč	80 000,- Kč	40 000,- Kč
od 51 do 60 let	90 000,- Kč	50 000,- Kč	30 000,- Kč
od 60 let	60 000,- Kč	30 000,- Kč	20 000,- Kč

Uvedené částky jsou maximální a k jejich snížení může dojít v případě zavinění či spoluzavinění ze strany postiženého zaměstnance v rozsahu jeho odpovědnosti.

- D3-4 Zaměstnavatel uhradí zaměstnanci prokazatelné ztráty na mzdě u zaměstnavatele (v rozsahu určeném zákonem) vzniklé v důsledku pracovního úrazu nebo nemoci z povolání, které nastaly v době trvání pracovního poměru u zaměstnavatele v rozsahu odpovědnosti za jejich vznik.
- D3-5 Zaměstnavatel uhradí za zaměstnance, v poměru svého zavinění, oprávněně nárokované poplatky spojené s léčením následků společností zaviněného pracovního úrazu (poplatek za recept, doplatky léků). Zaměstnavatel, na základě posouzení konkrétního případu, může poskytnout jednorázové odškodnění nad rámec zákona až do výše 30 000,- Kč při vzniku pracovního úrazu nezaviněného zaměstnancem, kdy dojde k poškození zdraví.
- D3-6 Zaměstnavatel zastoupený ředitelem společnosti provede v období platnosti této KS prověrku BOZP, hygieny práce a pracovního prostředí ve všech odděleních a odloučených pracovištích zaměstnavatele. K prověrkám přizve zástupce odborové organizace.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

D3-7 Pokud po dobu trvání této Kolektivní smlouvy zemře zaměstnanec v důsledku nezaviněného pracovního úrazu či nemoci z povolání náleží pozůstalým náhrada nemajetkové újmy. Výše náhrady je (dle ustanovení § 271i odst. 2 zákoníku práce) odvozena od dvacetinásobku průměrné mzdy v národním hospodářství zjištěné za první až třetí čtvrtletí kalendářního roku předcházejícího kalendářnímu roku, ve kterém vznikne pozůstalému právo na jednorázovou náhradu.

E Principy sociální politiky

E1 Příspěvek na stravování zaměstnanců

E1-1 Zaměstnavatel poskytne všem zaměstnancům společnosti v pracovním poměru příspěvek na stravování v Kolektivní smlouvou stanovené výši. Příspěvek se neposkytuje zaměstnancům při čerpání dovolené, po dobu pracovní neschopnosti z důvodu nemoci, karantény, izolace či ošetřování člena rodiny, zaměstnancům na mateřské a další mateřské dovolené, rodičovské dovolené, při placeném i neplaceném volnu. Příspěvek se rovněž neposkytuje v souběhu s vyplacenou náhradou stravného při služebních cestách.

E1-2 Zaměstnavatel poskytne zaměstnancům příspěvek na stravování formou tzv. stravenkového paušálu, který bude vyplácen současně se mzdou za příslušný odpracovaný měsíc.

E1-3 Zaměstnanec pracující v rovnoměrné denní pracovní směně má nárok na jeden příspěvek v průběhu jedné pracovní směny. Pokud zaměstnanec odpracuje souvisle dvě směny, má za tuto dobu nárok na dva příspěvky. Při jedenáctihodinových směnách vzniká za dvě odpracované směny nárok na 3 příspěvky. Při nedokončené směně (částečné čerpání dovolené, zkrácená směna, návštěva lékaře, přesčasová práce ve volný den atd.) musí být minimálně pro vznik nároku na příspěvek odpracováno 5 hodin. S výjimkou přesčasové práce se však příplatek vyplácí v těchto případech jen jedenkrát za měsíc.

E1-4 Po dobu platnosti této Skupinové kolektivní smlouvy je výše stravenkového paušálu za odpracovanou směnu stanovena ve výši 80,- Kč.

E2 Příspěvek na penzijní připojištění a životní pojištění

E2-1 Zaměstnancům společnosti, s výjimkou zaměstnanců ve zkušební době a výpovědní lhůtě, vzniká nárok na měsíční příspěvek do zvoleného produktu penzijního spoření se státním příspěvkem.

E2-2 Zaměstnavatel bude na penzijní spoření přispívat částkou ve výši 700,- Kč měsíčně. V odůvodněných případech může ředitel společnosti či personální ředitel společnosti schválit výjimku z výplaty příspěvku po dobu zkušební či výpovědní lhůty. Příspěvek se vyplácí i v případě výpovědi ze strany zaměstnavatele pro nadbytečnost a ze zdravotních důvodů.

E2-3 Zaměstnanec musí na vyzvání ředitele společnosti či personálního ředitele společnosti doložit vlastní platbu do penzijního spoření. Tuto musí vždy doložit při žádosti o příspěvek společnosti v případě nově uzavřené smlouvy.

E2-4 Součástí žádosti o platbu příspěvku do penzijního spoření musí být kopie kompletní smluvní dokumentace včetně jednoznačného určení způsobu zasílání příspěvku ze strany společnosti. Výplatu příspěvku schvaluje na návrh personálního oddělení ředitel společnosti. Personální oddělení má oprávnění v případě nejasností vyžádat od zaměstnance doplnění žádosti či zprostředkování kontaktu s poskytovatelem penzijního spoření se státním příspěvkem.

E2-5 Zaměstnanci vzniká nárok pouze na jediný příspěvek do jím zvoleného produktu penzijního zabezpečení.

E2-6 Příspěvek na životní pojištění bude nadále poskytován jen zaměstnancům, kteří jej pobírali po dobu platnosti předchozích Kolektivních smluv. I ti však musí splnit podmínky stanovené v následujících odstavcích této kapitoly E2.

E2-7 Příspěvek na životní pojištění bude nadále poskytován jen na produkty, které lze jednoznačně zařadit mezi penzijní životní pojištění a kapitálové životní pojištění. Vždy se musí jednat o produkt, který je daňově uznatelný pro zaměstnance i zaměstnavatele.

E2-8 Zaměstnanec musí doložit platbu vlastního příspěvku do registrovaného druhu životního pojištění. V případě, že součástí životního pojištění je úrazové pojištění zaměstnance, musí jeho příspěvek

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

toto pojistné plně pokrývat. Příspěvek zaměstnavatele se může použít pouze na pojištění pro případ smrti nebo dožití.

E2-9 V případě, že zaměstnanec splní veškeré podmínky pro další výplatu příspěvku k životnímu pojištění, bude mu nadále poskytován příspěvek ve výši 500,- Kč měsíčně. Zachována zůstává zásada jediného příspěvku na produkty penzijního zabezpečení. Omezení plateb příspěvku platí ve stejném rozsahu jako u penzijního spoření se státním příspěvkem.

E2-10 Zaměstnavatel je oprávněn rozhodnout o příspěvku zaměstnancům na rizikové skupinové pojištění osob za podmínky, že bude vypláceno všem zaměstnancům či odůvodněným skupinám zaměstnanců, na základě smlouvy s vybranou pojišťovnou. Obdobně lze postupovat při platbách pojistného při vysílání zaměstnanců na pracovní či služební cesty do zahraničí.

E3 Odstupné

E3-1 Odstupné se zaměstnancům poskytuje v rozsahu stanoveném příslušnými ustanoveními Zákoníku práce. V případě zájmu společnosti na předčasném ukončení pracovního poměru dohodou může být odstupné zvýšeno o další průměrný měsíc, o který bude zkrácena zákonná dvouměsíční výpovědní doba. Odstupné není vypláceno v případě, že návrh na ukončení pracovního poměru dohodou je iniciován zaměstnancem či se souhlasem zaměstnance jinou právnickou osobou. Výjimka může být povolena jen v případě zdravotních problémů na straně zaměstnance.

E3-2 Zaměstnancům pracujícím ve společnostech nepřetržitě po dobu 25 a více let přísluší v případě výpovědi dané zaměstnavatelem dle předchozího bodu E 7-1 odstupné ve výši čtyřnásobku průměrného výdělku.

E3-3 Zaměstnanci, u něhož dochází k rozvázání pracovního poměru výpovědí danou zaměstnavatelem z důvodů uvedených v § 52 písm. d) nebo dohodou z těchto důvodů, přísluší při skončení pracovního poměru odstupné ve výši dvanáctinásobku průměrného výdělku.

E4 Zápůjčky k řešení bytové situace zaměstnanců

E4-1 Společnost může v odůvodněných případech zaměstnancům poskytovat bezúročné půjčky na zakoupení, pořízení či rekonstrukci neobyvatelného bytu či rodinného domu. Půjčka bude poskytována do maximální výše 50 tisíc Kč při návratnosti do 3 let. Dva jednatele společnosti společně mohou schválit zvýšení limitu poskytnuté částky u jednotlivce až do výše 100 tisíc Kč. Půjčky budou poskytovány pouze k výše uvedeným účelům, nejsou určeny s výjimkou mimořádných událostí na vybavení domácnosti.

E4-2 Zaměstnanec bude prostřednictvím svého nadřízeného informován o postupu schvalování žádosti o půjčku a termínu jejího poskytnutí. Tuto informaci poskytne zaměstnanci personální oddělení, respektive ředitel společnosti v případě zamítnutí žádosti.

E4-3 Zaměstnavatel je oprávněn a ve smlouvách to bude bezpodmínečně uvedeno, kontrolovat užití těchto prostředků ze strany zaměstnance v souladu s vytčeným účelem.

E5 Preventivní zdravotní a léčebná péče o zaměstnance

E5-1 Zaměstnavatel zajistí smlouvu se smluvním lékařem či zdravotnickým zařízením dle svého výběru. Smlouva bude zahrnovat vymezení obsahu pracovního lékařství nutného pro zabezpečení předepsané funkce zaměstnavatele. Obsahem vymezení pracovního lékařství bude dohoda o zajištění lékařských preventivních prohlídek pro zaměstnance určené vnitřními předpisy tj vstupních, výstupních a mimořádných lékařských prohlídek a dalších požadovaných odborných služeb.

E5-2 Zaměstnanci jsou povinni absolvovat ve stanovených termínech vstupní, výstupní a mimořádnou lékařskou preventivní prohlídku ve zdravotním zařízení, které mu určí zaměstnavatel. V případě léčení zaměstnanců mimo smluvní zdravotní zařízení, zejména v případech pracovních úrazů, bude zaměstnavatel oprávněn vyžadovat odborné lékařské přezkoumání.

E5-3 Zaměstnavatel proplatí nově nastupujícímu zaměstnanci vstupní prohlídku až po uplynutí vymezené zkušební doby. V případě, že zaměstnanec v průběhu zkušební doby ukončí pracovní poměr, uhrazená částka za vstupní prohlídku proplacena nebude.

E5-4 V případech dlouhodobé vážné nemoci zaměstnance, jejíž délka přesahuje období 2 měsíců, může společnost poskytnout zaměstnanci příspěvek na úhradu části nákladů, které nejsou hrazeny ze zdravotního pojištění. Příspěvek lze poskytnout na základě žádosti zaměstnance

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL

Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

doručené řediteli společnosti. Bližší podmínky poskytování příspěvku stanoví ředitel společnosti ve vazbě na dosahované ekonomické výsledky firmy a po projednání s odborovou organizací. Výši příspěvku na náklady léčení lze odstupňovaně vázat na dobu zaměstnancem odpracovaných let ve společenství INELSEV.

E5-5 Zaměstnavatel je oprávněn, na základě zvážení konkrétního případu, poskytnout zaměstnanci příspěvek či uhradit přímo náklady (nebo jejich část) poskytovateli lékařských, léčebných, rehabilitačních a lázeňských služeb či protetik.

E5-6 Zaměstnancům společností skupiny INELSEV, kteří posilují své zdraví a fyzickou kondici bude na základě žádosti podané vedoucí personální manažerem zajištěna osobní karta MultiSport. Společnost bude poskytovat příplatek k ceně karty, aby platba zaměstnance nepřekročila částku 500,- Kč měsíčně. Seznam služeb je uveden na www.multisport.cz. Pro rodinné příslušníky lze dokoupit kartu v ceně 1 200,- Kč pro dospělého partnera a 500,- Kč pro dítě do 15 let.

E6 Náhrada mzdy při pracovní neschopnosti

E6-1 Náhrada mzdy náleží zaměstnanci v období prvních 14 kalendářních dnů trvání pracovní neschopnosti nebo karantény (nebo v rozsahu stanoveném zákonem či vládním nařízením). Poskytuje se za pracovní dny, v případě pracovní neschopnosti od čtvrtého dne (či dříve, pokud je zákonem či vládním nařízením uvedeno jinak) a v případě karantény od prvního dne, a to jen v době trvání pracovního poměru. Nejde o částku nemocenského pojištění a vyplácí ji zaměstnavatel na základě předložení příslušných dokladů o pracovní neschopnosti.

E6-2 Náhrada mzdy se vypočítává z průměrného výdělku. Postup při výpočtu náhrady je dán příslušnými předpisy při použití stanovených redukčních hranic. Náhrada mzdy se nedaní a neplatí se z ní zdravotní ani nemocenské pojištění.

E6-3 Po dobu prvních 14 dní trvání pracovní neschopnosti je zaměstnavatel oprávněn uskutečnit kontrolu dodržování léčebného režimu. Postup při kontrolách pracovní neschopnosti a případných sankcích za nedodržování podmínek zaměstnavatel stanoví v Pracovním řádu.

E7 Řešení mimořádných sociálních situací

E7-1 Nezaopatřeným dětem nepobírajícím rentu, jejichž rodič utrpěl ve společnosti smrtelný úraz, bude poskytnuta sociální výpomoc formou přímé platby nákladů spojených s dítětem až do celkové výše 10 000,- Kč ročně.

E7-2 Zaměstnavatel může dát souhlas s poskytnutím příspěvku zaměstnancům společnosti, včetně bývalých zaměstnanců, na rekreaci, vzdělávací či společenské, kulturní a sportovní akce. Příspěvek dle bodu E4-5 lze poskytnout i bývalým zaměstnancům. Návrhy mohou řediteli společnosti předkládat všichni zaměstnanci.

E7-3 Pro řešení mimořádně neodkladných sociálních případů a nezaviněné vážné osobní finanční tísně bude dle kritérií dohodnutých s odborovým orgánem poskytnuta sociální výpomoc.

E7-4 Ve zvláštních případech potřeby sociální výpomoci poskytne zaměstnavatel odborovému orgánu vázaný dar. Sociální výpomoc bude poskytována pouze prostřednictvím odborové organizace.

E7-5 V oprávněných případech poskytne zaměstnavatel vázaný příspěvek odborové organizaci na dětskou rekreaci, školy a školky v přírodě dětí zaměstnanců.

E7-6 Zaměstnavatel je oprávněn poskytnout příspěvek na vytýčený účel dětem zaměstnanců, které jsou v péči zaměstnance v trvalém pracovním poměru. Může tuto výplatu svým rozhodnutím omezit a vázat např. na délku trvání pracovního poměru atd. Mimořádný příspěvek lze schválit i rodinným příslušníkům zaměstnance určený na zmírnění nepříznivých dopadů na sociální situaci zaměstnance. Tento příspěvek smí být omezen i jen na určité skupiny zaměstnanců a jejich rodinných příslušníků např. dle věku, úrovně školní docházky atd. Příspěvek však není poskytován na základě individuálních žádostí zaměstnanců (tyto se řeší dle bodů E7-3 a E7-4 této KS).

F Závěrečná ustanovení

F1-1 Změnu této smlouvy je možno uskutečnit po vzájemné dohodě smluvních stran, a to výhradně písemnou formou.

F1-2 Tato smlouva je závazná i pro právní nástupce smluvních stran.

Společnosti skupiny INELSEV a ZOO DS CHEMOPETROL
Skupinová kolektivní smlouva na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024

F1-3 Tato smlouva bude uložena na vnitropodnikové síti společenství INELSEV. Originály budou uloženy v mateřské společnosti, u ředitelů společností a předsedy odborové organizace.

F1-4 Smluvní strany obdrží po jednom stejnopisu této smlouvy, z nichž každý platí jako originál.

F1-5 Tato smlouva je platná dnem podpisu této smlouvy, s výjimkou bodů určujících platnost odlišně, a uzavírá se na období od 1. 1. 2023 do 31. 12. 2024. Tato doba je dobou účinnosti této smlouvy.

F1-6 Svůj souhlas s obsahem této smlouvy potvrzují smluvní strany vlastnoručními podpisy svých statutárních zástupců.



Ing. Ivan Chudomel
Ředitel INELSEV Group a.s.



Ing. Miroslav Kunca
Ředitel INELSEV s.r.o.
INELSEV PSH s.r.o.



Bc. Vilém Kadaník
Ředitel INELSEV Servis s.r.o.



Jiří Hanzal
Ředitel INELSEV MOTORY s.r.o.



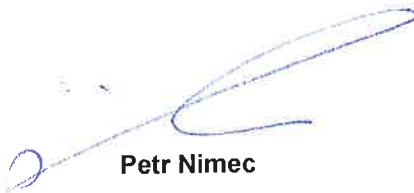
Ing. Eva Richterová
Ředitelka INELSEV INVENT s.r.o.



Ing. Josef Klouda
Ředitel INELSEV control s.r.o.



Petr Scherer
Personální ředitel INELSEV Group a.s.



Petr Nimec
Předseda odborové organizace

V Mostě dne 25. ledna 2023

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:	Kategorie:	VZDELÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ŘEDITEL VELKÉ SPOLEČNOSTI	TS 15	-	-	-	-	-	15	15					X					X

Název:	Kategorie:	VZDELÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ŘEDITEL SPOLEČNOSTI	TS 14	-	-	-	-	-	12	12					X					X

Název:	Kategorie:	VZDELÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
OBCHODNÍ ŘEDITEL	TS 13	-	-	-	12	12	9	9					X				X	
TECHNICKÝ ŘEDITEL		-	-	-	12	12	9	9				X					X	
VÝROBNÍ ŘEDITEL		-	-	-	-	12	12	9	9				X					X

Název:	Kategorie:	VZDELÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ŘEDITEL DIVIZE A VEDOUCÍ DIVIZE	T	-	-	-	12	12	9	9				X					X	
TS 12 - 13	13	-	-	-	12	12	9	9				X			nad 1000 V		X	

Název:	Kategorie:	VZDELÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ZÁSTUPCE ŘEDITELE SPOLEČNOSTI (ZÁSTUPCE VEDOUCÍHO DIVIZE)	T	-	-	-	12	12	9	9										
TS 12 - 13	13	-	-	-	12	12	9	9				X					X	

Název:	Kategorie:	VZDELÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
PŘEDSTAVITEL VEDENÍ PRO QMS, EMS A BOZP	T	-	-	-	12	12	6	4				X						
TS 10 - 12	11	-	-	-	12	12	6	6				X						
	12	-	-	-	12	12	6	6				X					X	

Název:	Kategorie:	VZDELÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUCÍ ÚSEKU	T	-	-	-	-	-	6	6										
TS 10 - 12	10	-	-	-	-	-	6	6				X			nad 1000 V		X	
	11	-	-	-	-	-	6	6				X			nad 1000 V		X	
	12	-	-	-	-	-	9	9				X			nad 1000 V		X	

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ZÁSTUPCE VEDOUcíHO ÚSEKU	T																	
	10	-	-	-	-	12	6	4				X				X	X	
	11	-	-	-	-	12	6	6				X				X	X	
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUcí ODDĚLENÍ	T																	
	9	-	-	-	-	10	4	2			X					X	X	
	10	-	-	-	-	12	6	4				X				X	X	
TS 9 - 11	11	-	-	-	-	12	6	6				X		nad 1000 V	X	X	X	
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ASISTENT(KA) ŘEDITELE	T																	
	7	-	-	-	3	3	1	-			X			X				
	8	-	-	-	5	5	2	0			X			X				
TS 7 - 9	9	-	-	-	-	-	4	2			X			X				
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ASISTENT(KA)	T																	
	5	-	-	-	0	0	0	-			X			X				
	6	-	-	-	3	3	0	-			X			X				
TS 5 - 7	7	-	-	-	6	6	1	-			X			X				
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
SEKRETÁŘ(KA)	T																	
	4	-	1	1	0	0	-	-			X			X				
	5	-	3	3	1	1	-	-		X				X				
TS 4 - 6	6	-	5	5	2	2	0	-			X			X				
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ADMINISTRATIVNÍ PRACOVNÍK(CE)	T																	
	3	0	0	-	-	-	-	-	X					X				
	4	2	0	-	0	-	-	-	X					X				
TS 3 - 5	5	4	2	-	1	1	-	-		X				X				

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
VEDOUCÍ OBCHODNÍ MANAŽER(KA)			T	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TS 11 - 13		11	-	-	-	-	-	12	6	6				X					X	
		12	-	-	-	-	-	12	6	6					X				X	
		12	-	-	-	-	-	-	9	9					X	nad 1000 V			X	

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
OBCHODNÍ MANAŽER(KA) 																			

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
VEDOUcí PROJEKTANT(KA)			T	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TS 11 - 13			11	-	-	-	-	12	6	6					X					X
			12	-	-	-	-	-	6	6						X				X
			13	-	-	-	-	-	12	9						X		nad 1000 V		X

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE										JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT			
PROJEKTANT(KA)	T		-	-	6	3	3	1	-		X				X							
	7		-	-	-	-	6	2	0		X						X					
	8		-	-	-	-	9	4	2			X					X					
	9		-	-	-	-	12	6	4				X				X					
	10		-	-	-	-	12	6	6								X					
	11		-	-	-	-	12	6	6					X				X				
TS 7 - 11																						

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Zakladní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
PROJEKTANT(KA) - KRESLIČ(KA)	T	-	-	6	3	0	-	-		X				X		X		
	5	-	-	-	-	1	-	-		X								
	6	-	-	-	-	-	-	-		X						X		
TS 5 - 6																		

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		T	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
KRESLIČ(KA)			-	3	-	-	-	-	-	X					X				
TS 4		4	-	-	-	-	-	-	-		X					X			

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUcí ODDĚLENÍ ZÁSObOVÁNÍ	T																	
	9	-	-	-	9	9	4	2				X		X				
	10	-	-	-	12	12	6	4					X	X		X		
TS	11	-	-	-	12	12	6	6					X	X		X		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUcí ZÁSObOVOAČ(KA)	T																	
	9	-	-	-	9	9	4	2			X			X				
	10	-	-	-	12	12	6	4				X				X		
TS																		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ZÁSObOVOAČ(KA)	T																	
	6	-	5	5	2	2	-	0		X				X				
	7	-	6	6	3	3	0	0			X			X				
	8	-	-	-	6	6	2	0			X			X				
TS	9	-	-	-	9	9	4	2				X				X		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
SENIOR PROCESNÍ INŽENÝR(KA)	T																	
	12	-	-	-	-	-	-	12					X	X				
	13	-	-	-	-	-	-	12					X	X				
TS	12 - 13																	

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
PROCESNÍ INŽENÝR(KA)	T																	
	11	-	-	-	-	-	-	9					X	X				
	12	-	-	-	-	-	-	9					X	X				
TS	11 - 12																	

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
SENIOR APLIKAČNÍ INŽENÝR(KA)	T																	
	11	-	-	-	-	9	4	4				X					X	
	12	-	-	-	-	12	6	4				X					X	
TS	11 - 13						12	9					X				X	

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
APLIKAČNÍ INŽENÝR(KA) TS 9 - 11	T					6	4	1				X					X	
	9																	
	10					9	6	2				X					X	
	11					9	6	4				X					X	
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
SENIOR ANALYTIK(ČKA) ŘS TS 11 - 13	T																	
	11					9	4	4				X					X	
	12						6	4				X					X	
	13						12	9					X				X	
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ANALYTIK(ČKA) ŘS TS 9 - 11	T					6	4	1				X					X	
	9																	
	10					9	6	2				X					X	
	11					9	6	4				X					X	
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUČÍ REVIZNÍ TECHNIK(ČKA) TS 11 - 12	T																	
	11					12	6	6				X				X	X	X
	12						12	9				X			nad 1000 V	X	X	X
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
REVIZNÍ TECHNIK(ČKA) TS 8 - 11	T					6	2	0			X					X	X	X
	8																	
	9					9	4	2			X					X	X	X
	10					12	6	4				X				X	X	X
	11					12	6	6					X			X	X	X
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUČÍ TECHNOLOG(ŽKA) TS 12 - 13	T																	
	12					12	9	6				X			nad 1000 V	X	X	X
	13						12	9					X		nad 1000 V	X	X	X

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI						ZÁKON č.250/2021 Sb.						
T			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT		
TS 6 - 11			6	-	-	-	2	0	-			X				X					
			7	-	-	-	3	1	-			X			nad 1000 V		X				
			8	-	-	-	-	6	2	0			X			nad 1000 V		X			
			9	-	-	-	-	9	4	2				X		nad 1000 V		X	X		
			10	-	-	-	-	12	6	4					X		nad 1000 V		X	X	
			11	-	-	-	-	12	6	6					X		nad 1000 V		X	X	

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI							ZÁKON č.250/2021 Sb.				
T			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT		
TS 6 - 11			6	-	-	-	2	0	-			X				X					
			7	-	-	-	3	1	-			X						X			
			8	-	-	-	-	6	2	0			X						X		
			9	-	-	-	-	9	4	2				X					X	X	
			10	-	-	-	-	12	6	4					X				X	X	
			11	-	-	-	-	12	6	6						X				X	X

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
TECHNOLOG - KLIMATIZACE			T	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TS 6 - 11		6	-	-	-	-	-	2	0	-			X			X				
		7	-	-	-	-	-	3	1	-			X			X				
		8	-	-	-	-	-	6	2	0			X			X				
		9	-	-	-	-	-	9	4	2			X			X				
		10	-	-	-	-	-	12	6	4				X		X		X	X	
		11	-	-	-	-	-	12	6	6					X			X	X	X

Název: TECHNOLOG - TELEKOMUNIKAČNÍCH ZAŘÍZENÍ		Kategorie: T	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TS 6 - 11	6		-	-	-	-	2	0	-			X				X			
	7		-	-	-	3	1	-			X						X		
	8		-	-	-	6	2	0			X					X			
	9		-	-	-	-	9	4	2			X				X	X		
	10		-	-	-	-	12	6	4				X			X	X		
	11		-	-	-	-	12	6	6				X				X	X	

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE										JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT			
TECHNOLOG - CHEMIE	T																				
	6	-	-	-	-	2	0	-		X				X							
	7	-	-	-	-	3	1	-			X			X							
	8	-	-	-	-	6	2	0			X			X							
	9	-	-	-	-	9	4	2			X			X							
TS 6 - 10	10	-	-	-	-	12	6	4				X		X							

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
T			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TS 6 - 10			6	-	-	-	2	0	-		X				X				
			7	-	-	-	3	1	-			X				X			
			8	-	-	-	6	2	0				X			X			
			9	-	-	-	9	4	2				X			X			
			10	-	-	-	12	6	4						X		X		

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE										JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
T			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT			
TECHNOLOG - CENAŘ	6		-	-	5	-	2	0	-		X						X					
	7		-	-	6	-	3	1	-			X					X	X				
	8		-	-	-	-	6	2	0			X					X	X				
	9		-	-	-	-	9	4	2			X					X	X				
	10		-	-	-	-	9	4	4				X				X	X				
TS 6 - 10																						

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.							
TECHNOLOG - KVALITÁŘ			T	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT	
TS 10 - 12			10	-	-	-	-	12	6	6	-	-	X	-	-	-	-	X	-	X	
			11	-	-	-	-	15	9	6	-	-	-	X	-	-	-	-	X	-	X
			12	-	-	-	-	-	18	12	9	-	-	-	-	X	-	-	X	-	X

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	OZO	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
MANAŽER(KA) BOZP	T																	
	9	-	-	X	9	9	4	2				X		X				
	10	-	-	X	9	9	6	3				X		X				
TS 9- 11	11	-	-	X	12	12	6	6				X		X				

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TECHNIK(ČKA) BOZP	T																	
	7	-	-	-	4	3	0	0				X		X				
	8	-	-	-	6	6	2	0				X		X				
TS	9	-	-	-	9	9	4	2				X		X				
7 - 9																		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
PRAKTIKANT I.	T																	
	4	-	-	-	0	0	-	-		X				X				
	5	-	-	-	0	0	-	-		X					X			
TS																		
4 - 5																		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
PRAKTIKANT II.	T																	
	6	-	-	-	-	-	0	0				X		X				
	7	-	-	-	-	-	0	0				X			X			
TS																		
5 - 6																		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUcí ÚČETNÍ	T																	
	10	-	-	-	-	12	6	4				X		X				
	11	-	-	-	-	12	6	4				X		X				
TS	12	-	-	-	-	15	9	6					X	X				
10 - 12																		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUcí EKONOM(KA)	T																	
	10	-	-	-	12	12	6	4				X		X				
	11	-	-	-	12	12	6	6					X	X				
TS																		
10 - 11																		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
EKONOM(KA)	T																	
	5	-	-	3	1	1	-	-		X				X				
	6	-	-	-	2	2	0	-		X				X				
	7	-	-	-	3	3	1	-		X				X				
	8	-	-	-	6	6	2	0		X				X				
TS	9	-	-	-	-	9	4	1						X				
5 - 9																		

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
T			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
5			-	-	3	1	1	-	-		X				X				
6			-	-	-	2	2	0	-		X				X				
7			-	-	-	3	3	1	-		X				X				
8			-	-	-	6	6	2	0		X				X				
9			-	-	-	-	9	4	2			X			X				
10			-	-	-	-	12	6	3			X			X				
TS																			
5 - 10																			

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
VEDOUCÍ MZDOVÁ ÚČETNÍ		T																	
		10	-	-	-	9	9	4	2		X				X				
TS		11	-	-	-	12	12	6	4			X			X				
10 - 11																			

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE
VEDOUCÍ PERSONÁLNÍ MANAŽER(KA)		T	-	-	-	9	9	4	2						X			
		10	-	-	-	12	12	6	4						X			
TS		11	-	-	-	-	-	-	-									
10 - 11																		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE										JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT			
MZDOVÁ ÚČETNÍ	T	-	-	-	3	3	1	-		X				X							
	7	-	-	-	6	6	2	0						X							
	8	-	-	-	9	9	4	2						X							
TS		-	-	-	-	-	-	-													
7-9		-	-	-	-	-	-	-													

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE						JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
PERSONALISTA(KA)	T	-	-	-	3	3	1	-	X					X				
	7	-	-	-	6	6	2	0						X				
TS	8	-	-	-	6	6	2	0						X				
		-	-	-	6	6	2	0						X				

7 - 9		9																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																								
-------	--	---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E VE RT
SPECIALIST(K)A ELEKTRIKÁŘ(KA)	D	-	-	10	-	6	4	4			X			do 1000 V	X	X
	9	-	-	12	-	7	5	5			X			nad 1000 V	X	X
TS 9																
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E VE RT
SPECIALIST(K)A MECHANIK(ČKA) MaR	D	-	-	10	-	6	4	4			X			do 1000 V	X	X
	9	-	-	12	-	7	5	5			X			nad 1000 V	X	X
TS 9																
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E VE RT
SPECIALIST(K)A DIAGNOSTIK(ČKA)	D	-	-	6	-	4	2	2		X				do 1000 V		X
	8	-	-	7	-	5	3	3						nad 1000 V		
TS																
	9	-	-	10	-	6	4	4			X			do 1000 V		X
TS 9														nad 1000 V		
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E VE RT
ELEKTRIKÁŘ(KA) - technolog	D	-	-	10	-	6	4	4			X			do 1000 V	X	X
	9	-	-	12	-	7	5	5			X			nad 1000 V	X	X
TS 9																
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E VE RT
MECHANIK(ČKA) MaR - technolog	D	-	-	10	-	6	4	4			X			do 1000 V	X	X
	9	-	-	12	-	7	5	5			X			nad 1000 V	X	X
TS 9																
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE					JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E VE RT
ELEKTRIKÁŘ(KA)	D	-	-	0	-	0	-	-	X					X	X	
	4	-	-	0	-	0	0	0	X					X	X	
TS																
	5	-	-	1	-	1	1	1		X				do 1000 V	X	
TS																
	6	-	-	2	-	2	2	2						nad 1000 V		
TS																
	7	-	-	1	-	1	1	1		X				do 1000 V	X	
TS																
	8	-	-	2	-	2	2	2						nad 1000 V		
TS																
	9	-	-	3	-	3	3	3		X				do 1000 V		X
TS																
	10	-	-	6	-	6	6	6						nad 1000 V		
TS																
	11	-	-	7	-	7	7	7			X			do 1000 V	X	X

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:		Kategorie:		VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
MECHANIK(ČKA) MaR		D		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TS 4 - 8	4		-	-	-	0	-	0	-	-	X					X	X			
	5		-	-	-	0	-	0	0	0	X					X	X			
	6		-	-	-	1	-	1	1	1		X				do 1000 V		X		
	7		-	-	-	2	-	2	2	2						nad 1000 V				
	8		-	-	-	1	-	1	1	1		X				do 1000 V		X		
			-	-	-	2	-	2	2	2						nad 1000 V				
			-	-	-	2	-	2	2	2		X				do 1000 V		X		
			-	-	-	3	-	3	3	3		X				do 1000 V			X	
		-	-	-	6	-	6	4	2	2					nad 1000 V				X	
		-	-	-	7	-	7	5	3	3			X		do 1000 V				X	

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.						
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT		
TS 4 - 8			4	-	-	0	-	0	-	-	X				X						
			5	-	-	0	-	0	0	0	X					X					
			6	-	-	1	-	1	1	1	1		X				X				
			7	-	-	1	-	1	1	1	1		X				X				
			8	-	-	2	-	2	1	1	1		X				X				
			-	-	6	-	4	2	2			X					X	X	X		

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT	
TS 4 - 8			MECHANIK(ČKA)			4	-	3	0	-	-	-	-	-	-	X				
			5	-	5	3	-	3	-	-	-	X				X				
			6	-	-	6	-	6	-	-	-		X				X			
			7	-	-	8	-	8	-	-	-		X				X			
			8	-	-	10	-	10	-	-	-				X			X		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE										JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
		Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT			
TS 4 - 8	SOUSTRUŽNÍK(CE)	4	-	5	0	-	0	-	-	X				X							
		5	-	8	3	-	3	-	-	X				X							
		6	-	-	6	-	6	-	-		X			X							
		7	-	-	8	-	8	-	-		X			X							
		8	-	-	10	-	10	-	-				X		X						

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ZÁMEČNÍK	D																		
	4		-	5	0	-	0	-	-		X				X				
	5		-	8	3	-	3	-	-		X				X				
	6		-	-	6	-	6	-	-			X			X				
	7		-	-	8	-	8	-	-			X			X				
TS 4 - 8	8		-	-	10	-	10	-	-				X		X				

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																					
			Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
PRACOVNÍK(CE) V ELEKTROTECHNICE		D	-	6	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-

Název:		Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
DĚLNÍK(CE) V ELEKTROTECHNICE			D	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
			2	3	0	-	-	-	-	-	-	X						X		
TS 2 - 4			3	5	3	-	-	-	-	-	X						X			
			4	-	5	-	0	-	-	-	-	X						X		

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.					
		D	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
TS 2 - 5	SKLADNÍK(CE)	2	3	0	-	-	-	-	-	X					X				
		3	5	3	-	-	-	-	-	X					X				
		4	-	5	0	0	0	-	-		X				X				
		5	-	6	3	2	1	-	-		X				X				

Název:		VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE										JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
Kategorie:		Základní		Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT		
TECHNIK(ČKA) SILNIČNÍ DOPRAVY TS 7 - 8		-		4	3	-	3	1	1		X				X						
		-		6	4	-	5	2	2			X			X						

Kvalifikační katalog funkcí - příloha č.1 (kvalifikace)

Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
	D	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
ŘIDIČ(KA) TS 3 - 6	3	5	3	-	-	-	-	-	X					X				
	4	-	5	0	-	-	-	-	X					X				
	5	-	8	3	0	0	-	-	X					X				
	6	-	-	3	2	2	-	-		X				X				
Název:	Kategorie:	VZDĚLÁNÍ + ROKY PRAXE							JAZYKOVÉ ZNALOSTI					ZÁKON č.250/2021 Sb.				
	D	Základní	Vyučen	Vyučen v oboru	SŠ s maturitou	SOŠ s maturitou	VŠ - Bc.	VŠ	I	II	III	IV	V	OP	Ebp	E	VE	RT
UKLÍZEČ(KA) TS 1 - 3	1	0	-	-	-	-	-	-	X					X				
	2	3	0	-	-	-	-	-	X					X				
	3	5	3	-	-	-	-	-	X					X				